

烟台海事局 2025 年工作计划

2025 年工作思路：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会以及中央经济工作会议精神，坚决贯彻执行上级党组和地方党委决策部署，围绕服务国家和区域重大战略，聚焦纵深推进“五个重点突破”，锚定“三更”目标，坚韧进取、追求卓越，守正创新、提速增势，高质量支撑加快建设交通强国。

主要目标：坚决遏制重特大事故，推动海上交通安全事故数量、死亡人数实现持续下降；与属地党委政府的融合更紧，服务港航措施更优，社会认可度更高；守牢党风廉政、意识形态、国家安全、保密、信访、网络安全等一排底线；继续保持“全国文明单位”“支持烟台发展突出贡献单位”。

重点任务：

（一）着力提升党建工作质量

1. **深化政治机关建设。**坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，加强党的全面领导，深化政治机关意识教育，在提升模范机关建设成效上纵深突破，推动中央和上级各项决策部署落地见效。巩固拓展主题教育成果。推动部党组巡视反馈问题整改，组织开展政治巡察。巩固党纪学习教育成果，推进党纪学习教育常态化长效化。严格落实局属单位政治建设和领导班子建设常态化工作督导机制，建强两级领导班

子。

2. 持续提升基层组织力。在提升党建品牌影响力上纵深突破，推进烟台党建“五强”工程取得实效。实施“书记抓党建突破项目”，开展党支部评星定级，推动党建业务深度融合，建设“四强”党支部。深化“学谈促”工作机制，抓好党支部书记和党务干部队伍教育培训，做好发展党员工作。进一步加强离退休党组织建设，用心用情用力做好离退休干部管理服务 work。积极参与“双报到”等志愿服务活动。

3. 夯实宣传思想文化阵地。在文化服务和产品供给上纵深突破，多途径展示烟台海事发展成效。严格落实意识形态工作责任制，加强舆论引导和舆情管控。深入践行社会主义核心价值观，大力弘扬海事精神，强化典型培树，加强新闻宣传，讲好烟台海事故事。深化文明创建。

4. 压实管党治党责任。在压紧夯实基层派驻监督责任上纵深突破，探索建立“六联六促”机制。完善全面从严治党主体责任清单，深化“四责协同”，抓好领导班子和“一把手”监督，从严加强干部监督。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，深化整治群众身边不正之风和腐败问题，纠治形式主义为基层减负。加快推进清廉海事建设，健全完善廉政风险防控体系，精准运用监督执纪“四种形态”，一体推进“三不腐”。

（二）着力提升海事监管与服务保障一体化水平

5. 积极融入一体化建设大局。在推进特色业务模块开发运用

上纵深突破，力争将客滚船监管、溢油应急等优势业务纳入智慧海事系统。推进“一系统两 APP”深度应用，推进智能卡口建设。整合涉海资源，加强重点水域监控建设，配合推进“5G 蓝海、宽带海疆”方案落实。

6. 打造区域特色鲜明的一体化。在区域风险防控体系建设上纵深突破，探索建立过路船违法及异常行为“大交管”先期干预和目的港最终处理机制。深化“渤海前哨 365”风险防控体系建设。强化半岛北部防风协同一体化工作机，联合北方四局勘划避风锚位，为锚泊船提供精准避风场所。推动长山水道最小会遇课题深化研究和成果转化，助力船舶从容会遇和“绿波”畅行。

7. 推进海事监管和航海保障融合发展。在提升海事航保融合发展能力上纵深突破，全方位加强业务交流合作共建。联合航标部门开展多功能航标、数字航标研究，推进专用航标常态化检查。协调海测部门推进辖区新业态水域、海上交通功能区扫测及海图公告。联合通信中心开展海上无线电秩序监督检查，推动涉海项目水域电磁环境监测，加强海上智能监控值守合作。

8. 打造海事系统溢油应急“智库”。在深化卫星遥感海事场景研究应用上纵深突破，推动北极航道海冰卫星遥感常态化监视研究取得实质性进展。充分发挥 OPRC 公约研究室作用，开展海上危化品应急技术研究，编制或修订《全国船舶重大海上溢油污染事件应急预案》等。加强海事鉴定技术研究，编制案例汇编。推动举办“中国-东盟船舶污染应急指挥人员培训班”。

（三）着力提升海上本质安全治理效能

9. 提升海上安全联防共治水平。在水上交通突出违法行为动态清零上纵深突破，实施重大安全风险防控“一险一策”管理。全面落实“四个抓好”要求（抓好春运及五一两次全面排查整治行动、抓好春节、五一、国庆三个重要节假日安全管控，抓好14项专项治理，抓好本质安全提升工程实施），统筹两个“三年行动”，强化重点时段水上交通安全保障特殊措施，布设海上快反单元，形成“电子巡查 + 快反单元”立体联动新模式。深化联合巡航机制，依托“大巡航”船队强化异常动态感知。强化恶劣天气防抗，严格落实预警预防措施。

10. 提升公司安全管理和事故调查质量。在航运公司差异化、精准化管理上纵深突破，建成全省首批含非体系公司在内的分类分级管理模式。开展航运公司安全管理规范年活动，更有效落实加强航运公司体系审核和监督检查措施。推进航运公司安全管理数字化转型，促使航运公司管理系统更有效运行。建立典型事故案例“双进”活动长效机制，完善“案例库”和“师资库”。强化水上交通事故调查处理及结果运用，做到以案促治、以案促改。

11. 提升客运监管合力。在防范化解涉客船舶安全风险上纵深突破，深化客运航线“全过程不违规不违法”示范区创建。发挥客滚船创新工作室引领作用，深化客滚船联席会议等机制建设，编制客滚船安全检查工作手册，推动智能辅助驾驶等新技术试点应用。开展小型载客船艇专项整治，配合开展《烟台市海上

旅游客运管理办法》立法调研。强化游艇“四个治理”，推动游艇集中停泊管理。

12. 提升船舶监督效能。在提升安检质效上纵深突破，实施安检“一站两点”“一处一组”集中管理模式。落实安检新选船机制，开展违规进入船舶危险密闭空间、船载 AIS、锚设备、载运危险货物船舶检验等专项整治，推进北斗应用及基于北斗的多功能集成系统（MIBT）、驾驶台异常行为识别等试点。结合老旧营运船舶报废更新，持续净化船籍港船舶。跟踪落实船舶检验质量提升行动计划，加强检修检测机构监督管理。加强技术研究，在蓬莱京鲁船厂建立安检和检验监督实训基地。

13. 提升通航安全水平。在施工管理、商渔共治上纵深突破，实现施工作业管理全链条创新、商渔碰撞风险全要素管控。出台涉水工程项目备案指南，规范涉水工程备案管理，提升涉水工程企业自主管理能力。深入推进“商渔共治”三年攻坚行动，落实“二十条”硬措施，联合渔业部门强化渔船违反海上交通安全秩序专项整治，强化航路管理，规范商渔船交通秩序，全力防范商渔船碰撞事故。

14. 建设高素质船员队伍。在提升船员防碰撞能力上纵深突破，制定船员防碰撞硬措施。开展船员考试质量提升年行动。推动船员队伍党建工作。实施船员培训“双优”行动，扩大高端船员培养供给。组织成立烟台船员服务协会，推动航运企业落实船员管理主体责任。推动建设低闪点燃料船舶船员培养见习基地。

推动建立烟连航线客滚船高级船员信息化档案，实行全职业周期管理。

15. 提升危防监管质效。在船载散装化学品安全与便利运输上纵深突破，实现区域协调和风险管控一体化。深化船载危险货物安全专项整治，开展海上散装液体化学品安全运输研究，构建全链条政企联盟。深入推进船舶“碧海蓝天”行动，完善大型油轮监管措施，适时推广船岸界面智能卡口，助力建设长岛国际零碳岛中国样板。跟踪船舶新能源加注等新业态、新技术发展，做好前瞻性政策研究和风险防控工作。

（四）着力提升服务经济社会发展成色

16. 打造高效便捷海上运输通道。在加快建设数智化海上“高速公路”上纵深突破，进一步畅通海上运输通道。贯彻落实上级支持山东交通运输高质量发展和交通强国山东示范区建设部署，做好交通强国试点项目储备申报。制定渤海中部油田密集水域定线制方案，推动渤海海峡东部重点水域定线制实施。建立渤海海峡中部感知数据网，推动海上风电、石油平台等监控资源接入，实现对辖区西部水域全面感知。推动建设铝矾土运输烟滨“海上快线”。

17. 服务港航经济高质量发展。在推动海上交通物流降本提质增效上纵深突破，助力打造环渤海中心港。落实“一次性船位报告”，深化“四直”模式应用，严格船舶引航管理，提升 VTS 信息服务个性化、定制化水平。主动对接中国（山东）自贸区烟

台片区建设，试点研究中非铝矾土航线、中韩客箱班轮航线准点降本提质增效行动，支持烟台港件杂货运输、商品车出口等特色业务发展。服务裕龙港务正式通航、万华工业园高质量发展。推动龙口港 5#-8#锚地公布启用、西港区深水锚地建设及海阳港区锚地调整。推进龙口口岸扩大开放和龙口国家管网（南山）、蓬莱京鲁船厂等码头泊位对外开放。

18. 助力发展涉海新质生产力。在服务海洋新质生产力上纵深突破，更好服务绿色低碳高质量发展示范城市等区域战略。强化海上风电、海上光伏等新业态安全管理研究，提供制度建设、航线规划指导服务，保障“新三样”便利运输。强化 LNG 船舶相关政策法规研究，服务千吨级 LNG 基地投产。精准服务东方航天港等重点企业发展，编制《海上火箭发射“一业一策”海事监管与服务保障工作指南》。

19. 优化完善海上应急体系。在规划引领和应急体系建设上纵深突破，完成《烟台市海上搜救和溢油应急能力建设规划》编制。优化搜救指挥体系运行，更新调整搜救中心组成和专家队伍。深化中远海救助单位协作机制建设，丰富“大巡航”船队功能，推进社会力量示范点建设。组织搜救应急培训和搜救技能比武，开展大型溢油综合应急演练。

（五）着力提升法治海事建设质效

20. 坚持依法行政。在参与地方立法工作上纵深突破，力争推动《烟台市海上交通安全条例》出台。深化行政执法质量效能

提升三年行动，规范行政处罚、行政强制，落实“首违不罚”“轻微免罚”，推广说理式执法。深化“双共”行动，加大跨区域跨部门源头治理。加强公职律师队伍建设。强化普法宣传。

21. 强化执法监督。在提升执法督察质效上纵深突破，进一步完善执法督察工作机制。深化行政执法队伍素质能力作风提升三年行动，加强执法业务数据、投诉举报、执法回访、执法满意度测评等多维数据分析。优化督察力量调用，统筹开展督察活动。强化督察结果运用，健全容错纠错和激励保障机制。

22. 优化政务服务供给。在便民服务上纵深突破，进一步优化“1+3+N”政务服务体系。深化拓展“高效办成一件事”，高效运行“一网通办”，依托“海事通”APP积极推进“掌上办”“全省通办”等服务举措。开展“处长接待日”“政务开放日”等活动，优化“企业服务专班”制度，开展船舶转籍“不停航”办证，推出更多烟台模式主题服务场景，构建政务服务“快车道”。

（六）着力提升队伍“四化”建设势头

23. 加强干部队伍建设。在优秀干部选任上纵深突破，进一步优化干部队伍结构。严格落实新时代“好干部”标准，实施干部队伍建设“四化”工程，统筹职务职级资源，加大优秀年轻干部选育管用力度，用好各年龄段干部。坚持严管和厚爱相结合，加强干部全方位管理，完善干部考核、容错纠错等工作机制。

24. 强化专业人才队伍建设。在优化人才队伍建设机制上纵深突破，进一步完善培养措施和培养平台。持续深化人才队伍

“1+1+20+N”工作体系，开展“人才队伍建设提升年”行动，强化人才队伍梯队建设。加强海事履约研究和人才培养。组织做好培训工作，丰富教育培训形式。开展岗位建功、技能竞赛等活动，在上级比武竞赛中力争取得更优异成绩。

25. 加强职业保障。在盘活机构编制资源上纵深突破，进一步提高编制使用效能。落实部局《深化海事队伍革命化正规化专业化职业化建设实施意见》，推行准军事化管理，推动“四化”试点项目建设。跟踪上级机构编制调整进展，适时落实调整事项。做好人员招录和人力资源调整优化，落实平时考核制度，加强考勤休假管理，更好发挥职级晋升激励作用。用足用好工资社保政策，推动职工收入合理合规良性发展。跟踪落实延迟退休政策。

26. 充分发挥群团组织桥梁纽带作用。在和谐职工团队建设上纵深突破，进一步凝聚奋进力量。关心关爱干部职工，全力为职工办实事，帮扶困难职工。持续加强职工之（小）家建设，开展丰富多彩的文体活动，打造“职工书屋”。发挥创新工作室引领作用，积极承担局及上级课题研究或重大任务。加强团组织建设，完善青年“三维”成长积分评价机制，开展“青年行”等活动，推进“青”字号品牌创建。

（七）着力提升事业发展综合支撑能力

27. 强化基建装备保障。在推进基建项目建设上纵深突破，完成溢油应急设备库扩建工程。开展装备效能提升三年行动，加强无人机等新装备应用，优化海巡船艇管理机制，推进溢油应急

设备智能化管理。深化装备配备件国产化替代和基装数字化管理，推动执法车辆更新。科学谋划“十五五”发展任务，开展重大项目前期研究储备。优化内部安全管理运行机制。继续协调解决局属土地、房产等历史遗留问题。

28. 加强科技信息支撑。在深化技术融合上纵深突破，实现重要监管区域具备自动实时分析处理海事数据的能力。做好信息化软硬件国产化替代工作。加强网络和数据安全防护体系建设，强化上网管控，丰富技术防护手段。规范感知数据接入，优化网络架构，全面评估重要基础设施设备运行情况，完善信息化设备设施配备。

29. 强化财会管理和审计监督。在提升预算管理质量和资金资产使用绩效上纵深突破，探索建立预算激励机制。深化业财融合，加强资金统筹、调整支出结构，建立预算管理正负面清单。开展非税收入征缴管理专项检查，完成财务规范管理三年专项行动。加强财务一体化系统推广和应用。加强资金协同联动，扎实做好开源节流。深入推进财会监督和内控管理，加强重点领域审计监督，做好项目跟踪审计。

30. 深化行政综合管理。在优化目标考评管理模式上纵深突破，推动督考一体有机融合、紧密衔接。大兴调查研究之风，深入开展重点领域改革和战略与政策研究。进一步优化内部管理运行机制，以内部一体化支撑海事监管与服务保障一体化。加强新版质量体系运行监控和动态完善。协调推进智慧海事综合管理系

统运行。做好信访风险排查和矛盾问题化解。筑牢国家安全和保密工作防线。巩固节约型机关创建成果，持续开展降本增效三年行动。推进“满意食堂”建设，提升物业管理水平。抓好经济实体规范经营稳健发展。