

董家口海事局 2024 年工作计划

2024 年，董家口海事局将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握高质量发展新时代硬道理，紧紧围绕有力支撑加快建设交通强国工作主线，贯彻落实直属海事系统开创海事现代化发展新格局座谈会精神，对标海事“四化”建设和山东海事局“走在前、争一流”的目标要求，贯彻落实“海事强局”建设“12345”工作思路，铸牢“主角”意识，强化战略引领，践行创新驱动，注重全员参与，坚持务实笃行，一体推进“强党建、保安全、优服务、强基础、促发展”的总体工作布局，扎实推进“海事强局”建设行动，在开创海事现代化发展新格局中当好先行。

主要任务是：

一、聚焦铸魂增智，强化党建引领，持续激发党建工作活力

1. 巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果。用好“六个学”，充分利用“第一议题”、党委理论学习中心组学习、三会一课等形式，持续深入用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。以严的基调、实的措施，扎实推进主题教育专题民主生活会整改措施落实，实现理论再深化、思想再洗礼、组织再强化、作风再提升。深入推进团员和青年学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和青年理论学习提升工程。组织党委成员、各党支部、兴趣团队开展多层次、多维度调研，以优秀调研

成果评比为抓手，推动调研成果产出和转化，推动党建与业务深度融合。

2.规范提升基层党务工作。科学规范、稳步推进党委换届选举。进一步强化党支部工作标准，通过品牌建设、承担任务等推动党支部组织功能充分发挥，落实好“四强支部”建设和党支部评星定级工作。深化党建联盟运行机制，初步建成驻港单位、航运公司、兄弟局三个维度的党建联盟工作机制，为提升“党建+业务”融合成效奠定组织基础。大力实施“党务工作者能力提升”工程，健全学、考、评、干机制，积极派员参加党支部书记轮训，把党务工作者培养成为政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。

3.持续擦亮“红帆安澜”党建文化品牌。进一步提升“红帆安澜”党建文化引领力，以更多、更优业务子品牌支撑和丰富品牌内涵。提升全员品牌宣传意识，通过新闻宣传、竞赛评比、志愿服务、阵地开放等加强品牌推广。进一步优化提升“海巡 0571”轮海洋意识教育基地功能，规范基地运行和维护，把基地打造为展示品牌形象、开展志愿服务、强化交流互鉴的平台。组织开展“红帆安澜”系列讲述活动，邀请老党员、先进典型、年轻党员讲初心、话使命，以身边事教育身边人，探索思想政治工作新途径。以持续完善“1+4”“红帆安澜”党建文化基础档案为契机，进一步提升品牌激励、引导作用。

4.提升融合监督成效。聚焦贯通融合，着力从制度机制层面加强纪法审“三项监督”之间的一体化衔接，促进监督资源整合、工作融合，进一步完善大监督格局。推进《融合监

督工作规则》《融合监督工作细则》实施，进一步强化纪法审衔接工作，探索建立长效工作机制。持续抓好派驻专职监督员、执法督察员、派驻纪检员培训，提升把握政策能力、“纪法审”同施同守能力和担当作为意识，分层分类强化专项监督、重点监督和一线监督。

5.深化模范机关建设。印发深化模范机关建设工作方案，制定年度工作任务清单并抓好贯彻落实。深化文明创建，积极做好省级文明单位复核工作，为争创全国文明单位奠定基础。进一步完善谈心谈话制度，精准掌握干部职工思想动态情况，把解决思想问题与解决实际问题结合起来，加强对意识形态工作情况的分析研判，坚决守牢意识形态阵地，强化正面舆论宣传引导。充分发挥“红帆”新闻宣传工作组作用，提升宣传策划能力，当好“海事强局”建设的“司号员”。

6.加强和提升群团工作。积极稳妥做好工会换届选举工作。加大与地方团青工作交流融合，推进团支部创建工作。组建“红帆”志愿服务队和“安澜”青年突击队，提升青年工作活跃度，打造青年工作品牌。大力开展劳模和典型培树工作，建立省市级青年文明号梯队，推动棋子湾海巡执法大队争创全国青年文明号。开展丰富多彩的群团活动，温情推进为职工办实事落地落实，提升职工凝聚力和获得感。

二、聚焦本质安全，强化联防联控，持续深化平安海区建设

7.深化“四联”机制。深化与地方政府、交通运输、海洋渔业、应急管理等部门的合作，定期召开联席会议，推动“三

无船”、渔船碍航等问题的解决。切实发挥安委会职能作用，成立专项工作组推动重点、难点问题解决，开展水上交通安全治本攻坚三年行动，推动水上交通安全治理模式向事前预防转型。配合地方政府部门扎实开展风险隐患大排查大整治，全面推进“双跨”行动向水上交通安全信息共治共享提档升级，实现信息处置反馈 100% 闭环管理。

8.深入推进水上“大交管”建设。进一步完善“大交管”工作机制，完善“大交管”工作组，优化“大交管”海区值班台运行，依托鲁海智控、大数据平台、小目标雷达等系统对辖区状况进行全面感知，对发现的异常情况闭环处置，同时要总结规律，形成监管的长效机制。持续完善监管工作流程，实现动态执法任务的生成、派发、执行、反馈、监督全过程流程化管理，强化动静态执法协同配合，通过动态执法任务派发机制凝聚安全管理整体合力。强化船舶安检远程专家支持系统运行，积极探索“无人现场、远程感知、智能分析”监管模式。

9.加强恶劣气象、海况风险防范。深化与气象、海洋等部门合作，增强预警预防针对性和覆盖面，提升预警预防效果。强化一体化交通组织，加强对过路船、预到船的动态管控，严防恶劣天气期间船舶冒险航行。推动布设董家口港区海洋动力环境预报预警系统，持续完善防抗涌浪工作机制，力争形成可推广经验。

10.加强“三类”船舶管控。进一步明确进出港船舶分级分类标准，探索建立与经常到港船舶管理公司信息交流机制，

督促船舶管理公司落实主体责任，提升信用管理水平，严厉打击低标准船，组织开展船舶综合评价，推动港口落实“以港管船”。加强对长期在港船舶的管控力度，强化对船舶关键设备和船员操作水平检查力度，统一检查标准，切实提升现场监管质效。提升对过路船感知能力和信息服务水平，研究分析过路船航行规律，分类制定过路船商渔船防碰撞、恶劣气象海况防范等针对性的措施。

11.提升涉客船舶管理水平。联合地方政府持续加强游艇及“三无”涉客船舶监管力度，强化新业态涉客船舶协同监管。积极推进“维纳”号合规运营，督促琅琊镇政府落实渡口安全管理措施；全面落实客运船舶“五制五关”监管要求，加大客运现场巡查，坚持重点时段客船监管到船边，全力保障辖区陆岛客运航线的安全畅通。做好客运码头建设的现场监管，积极争取工作配套设施，助力早日实现客运安全本质提升。

12.坚决守牢危化品“火山口”。综合运用陆域巡查、“CCTV+AI”等方式，强化危化品现场监管。开展“船岸界面安全生产质量提升年”行动，举办船岸界面安全管控培训班，组织开展互观互检，提升船岸界面安全管控能力。进一步总结提炼船载危险货物监管经验，建立职责分工明确化、监管流程清晰化、监管内容清单化的长效监管机制。不断深化易流态货物运输四方联动安全监管模式，找准安全与发展“最大公约数”，逐步形成船载易流态货物运输安全监管长效机制。

13.持续做好“商渔共治”行动。不断完善商渔船防碰撞两地多方共建机制，持续提升常态化联合执法效能，对涉渔违

法行为通报到社区及包保责任人，推动属地政府、渔业管理部门齐抓共管。持续加强面向渔民的商渔船碰撞高风险警示区和航路宣贯，开展碍航渔船渔网整治，持续强化联合执法，持续开展商渔船防碰撞船舶点验监控。

三、聚焦提质增效，强化宗旨意识，持续提升服务保障水平

14.支持世界一流海洋港口建设。发挥海事专业优势，在优化营商环境、服务海员和船舶登记等方面贡献海事智慧，出台我局服务世界一流海洋港口建设举措清单，助力港产城融合发展。积极支持新建泊位对外开放启用。牵头制定 40 万吨矿石船、30 万吨原油船以及 LNG 等重点物资运输船舶专项服务保障方案，实现一船一策，切实提升保通保畅水平。联合青岛市总工会和属地政府加快推进国际海员俱乐部建设，以数字赋能海员服务，打造全国一流水平、可复制可推广的船员服务矩阵，争创全国“海员之家”。

15.优化提升通航资源保障能力。推动相关单位开展港池、航道等清淤工作，优化、提升通航资源供给。推进 LNG 应急锚地、119#浮标以东锚地的选划，助力交通、港口等单位推动航路优化、升级。优化引航员登轮组织，推动实现引航登轮点运行规则调整，扩增近岸通航安全冗余。

16.深化与地方单位协作。加强与军民融合区、哈尔滨工程大学在海上抢险训练、数据资源共享、远程维修检测、无人装备研发等方面的合作，实现优势互补、互利共赢。加强与地方政府、青岛海事局等单位在政务服务软硬件共享、业

务系统互通、业务数据共享、政务服务热线归并等领域的沟通协调，争取实现突破。

17.推动绿色港口建设。积极开展《海洋环境保护法》学习宣贯工作，做到进公司、进码头、进船舶。常态化运行港区溢油应急联防体，提升装备保障水平，强化人员技能培训，组织开展实战演练，提升溢油应急处突能力。强化船舶污染综合治理，将船舶防污染作业监管进一步向事中、事后监管延伸，将治理重点向港作船、施工船等低标准船舶延伸。开展船舶岸电使用情况调研，打通岸电使用堵点，实现岸电应用尽用，树立岸电推广示范样板。

18.提升政务服务效能。依托“不见面办理”政务服务，探索打造具有董家口特色的政务服务品牌。加强复合型政务人才培养，探索建立政务服务首席事务代表制度，努力培树系统内有影响力的政务服务专家。优化海事政务自助服务站暨海员之家布局和功能，组织开展随船学习调研，深化船员权益保障“123”模式，助力船员队伍素质整体提升。

四、聚焦规范提升，强化人才支撑，持续增强内部管理效能

19.扎实推进“海事强局”建设任务落实。认真落实“海事强局”建设行动计划和工作任务分解，定期召开“海事强局”建设工作调度会，综合研判、统筹推进工作进展。坚持挂图作战，实现全部 263 项工作举措进度和存在问题在线时时展现，确保“两步走”第一阶段发展目标如期实现。

20.强化干部和人才培养。加强干部监督管理，坚持严管

有尺度、厚爱有温度，激励干部担当作为，组织开展干部综合素养年度培训。依托山东海事局专家和骨干人才队伍，建立各领域业务带头人机制，形成不同层级、年龄段的人才梯队。深入推进“青蓝工程”，依托 2024 年度 FSC 全国比武集训，培养年轻骨干船舶安全检查员；深化安检员、履约人才、政务服务和 VTS 值班员“导师制”“带教制”，优化提升“六点课堂”运行，引导、帮扶青年职工成才。

21.强化法治海事建设。加大基础法律知识培训力度，突出抓好《海上交通安全法》《海洋环境保护法》等法律法规的学习宣贯，提升队伍综合法律素养。开展海事执法队伍素质能力作风提升三年行动，加强执法风纪建设，强化执法记录仪使用管理，常态化开展执法音视频督查。发挥执法督察员队伍作用，全面强化督察结果运用，探索完善执法责任制，建立执法人员正反两方面评价指标体系，破解执法难题，统一监管标准。深化“法暖千帆”品牌建设，强化以案说法、送法到企业、柔性执法等措施，提炼海事法治文化建设内涵，以点带面促进法治工作水平提升。

22.优化激励约束机制。持续开展质量管理培训，发挥管理评审、体系内审和日常监控作用，邀请外部审核员参与局体系内审，探索非常设机构体系化管理，提升体系管理对高质量发展的支撑力度。进一步优化考核指标设定，合理调整党建、法治等全局性工作考核量化指标，提升激励引导作用。深入推进财务规范管理三年行动，稳妥做好海事财务一体化系统上线运行，提升财务对事业发展支持保障力度。强化固

定资产管理，提升车辆、船艇规范化管理水平，进一步提升船艇文化功能，争取将“海巡 0571”轮打造成为山东海事局 60 米级海巡艇“标杆船”。

五、聚焦长远发展，强化创新驱动，持续夯实未来发展基础

23.大力提升创新工作室建设。进一步规范“云登轮安检创新工作室”“船舶水污染物排放控制工作室”“船载危险货物安全管理交流中心”运行，制定工作室年度工作计划，增强工作的前瞻性和成果可预见性，优化投入产出绩效比，提升创新工作室对船舶安检、国际履约、水污染防治等工作的服务支撑力度。依托海事“四化”建设试点示范项目，评比选定 2-3 个后备工作室项目，力争新设立 1-2 个创新工作室。

24.加快推进一体化交通组织。加快推进“船港通”空港式一体化交通组织实施，实行锚地预约，实施进出港船舶预控管理，力争实现船舶直进直靠、直离直出。依托半岛南部区域水上“大交管”建设，加强与青岛局、日照局协同联动，建立灵山水道船舶报告、恶劣气象防范等一体化交通组织机制，定期开展评估，实现南部区域海上交通平安通畅。持续推进“董家口—大丰”“智飞”轮、LNG 船舶、40 万吨级矿石船等精品航线创建，总结提炼工作经验，结合辖区实际接续打造更多安全、便捷、高效、绿色、经济的海上运输精品航线。

25.提升中远海感知能力。推动沿海海上无线宽带网建设，进一步优化近岸 5G 通信能力，提高重点海域覆盖效果，加快“通信感知一体化”方案落地，探索对海上目标高精度探测、

定位以及低延时信息传递。深化“用过往船感知过往船”工作模式，拓展“船链 E+”建设，扩充“移动基站”船队规模，提高中远海覆盖范围和感知水平。提升“海巡 0571”轮巡航执法效能，探索建立“海巡 0571”移动交管分中心。

26.加强无人机技术研究应用。深化与产学研机构的合作，提升无人机尾气嗅探监测、多功能镜头等任务载荷作用发挥，深挖无人机应用潜力，拓展应用场景。加大无人机团队培训力度，提升以干代训成效，打造以无人机伴随拖轮为基础的常态化巡航搜救、安全保障模式，提升平急转换能力。建立完善以水上“大交管”和业务协同为基础的无人机运行模式和管理制度，规范提升无人机运行水平。充分发挥现有运行模式优势，落实“降本增效”要求，提升无人机服务海事中心工作、服务港航经济发展能力，擦亮董家口“海事无人机”名片。