

# 福州海事：用好平时考核“指挥棒” 激发干部队伍新活力

□ 全媒体记者 王有哲 通讯员 刘先毅 文/图

“同吃政绩大锅饭、干多干少一个样”“千人一面走过场”“雷声大雨点小”……这是过去不少人对干部考核中一些消极现象的诟病。如何用好考核“指挥棒”，把干部考核考出准头、考在实处、考到明处，真正起到“奖优罚劣”“能者上庸者下”的激励鞭策作用？

近年来，福州海事局以在系统内试点探索平时考核为契机，创新落实福建海事局党组的部署要求，在制度建设、流程设计、结果运用等方面，破立并举、纵深推进，创新性建立了“7112”多维度精准量化考核机制，有效激励干部担当作为，取得了具有创新性、引领性、示范性、推广性的试点成果。2024 年，该机制在福建海事系统全面推广应用，并获评首批全国海事系统队伍“四化”建设试点示范项目。

## 着眼“考什么” 精准定位考核内容

如何建立科学有效的干部考核评价机制，是一个牵涉颇多的时代难题。好的考核体系，能为实干家护航，请懒政者让位，打消懒气惰性，激起勇气锐气。而设置不科学、运行不到位甚至“失灵”的考核体系，则让“混日子”者心存侥幸，干事者顾虑重重。

在福州海事局政委康加赐看来，“科学合理的考核评价机制，能够有效促使干部队伍强化执行力，从‘等事做’变成‘找事做’，从‘混天数’变成‘挣分数’。”他表示，通过不断创新建立“七个维度、一把尺子、一个系统、两条赛道”的“7112”多维度精准量化考核机制，探索构建更加科学的干部评价指标体系，强化考核过程控制，推动干部队伍考核有“据”可循。

为此，福州海事局深化创新发展的“主角”意识，把平时考核作为加强干部队伍建设的重要抓手，通过对机关部门、办事机构及下属 6 个海事处座谈调研和走访，深入挖掘平时考核的难点、重点，以及背后“不敢考、不愿考、不好考”等隐性問題。

“调研发现，平时考核的难点突出表现在‘认识深化难’‘指标细化难’‘实际操作难’‘长期坚持难’等问题。”福州海事局副局长陈旭介绍，为此，该局在考核制度建设、指标体系创建、流程和工具设计、结果运用途径拓宽等方面下功夫，以创新平时考核“良法”，推动干部队伍“善治”。

——坚持“要实现什么就考什么”，注重发挥考核的“指挥棒”作用，创新性建立了“7112”多维度精准量化考核机制，既考执行能力又考创新能力，既考工作实绩又考工作作风。

——考核全程通过 APP 线上完成，干部在手机端几分钟就能完成考核申报。申报材料经线上交叉审核，确保公平公正。考核流程精准高效，环节衔接智能顺畅，针对性、操作性、实用性强。

——把平时考核结果运用到干部选育管用全过程，将考核结果与年度考核评先评优、职务职级晋升、年度考核奖差异化发放等三个方面紧密挂钩。

通过健全完善考核“坐标系”，福州海事局以考促干、以赛促优，激发考核“乘数效应”，搅动干部“一池春水”。

## 着眼“怎么考” 构建科学考核体系

“考核太片面，不能反映真实的工作绩效”“这个方面有所欠缺，但是那项工作我做得很好，怎么没有加分呢”……在以往考核过程中，如上抱怨声比比皆是，考核公平性是大家争议最多的地方。

为此，福州海事局平时考核坚持务实管用的原则，从实践中来到实践中去，围绕“考什么、怎么考、结果怎么运用”等核心难点问题，建立多维度可量化考核指标体系，自主研发考核信息化 APP 平台，创新平时考核“新质态”，破立并举，着力打造政治强、能力好、专业精、作风优的高素质人才队伍。

“我们将‘德能勤绩廉’的总体框架，细分为日常工作、个人基础素质、履职素养、担当奉献、履职督查、海事工龄及传

帮带贡献、荣誉表彰等 7 个具体的考核维度。”福州海事局人事教育处相关负责人表示，此举既考执行能力又考创新能力，既考工作实绩又考工作作风，制定共性指标、个性指标、正向加分和反向扣分指标，构建多维度精准量化考核体系。

有了具体化的考核指标，打分更能落到实处。

平时考核抓住考核重心，坚持重平时、抓平常。日常工作分值占比最大（40%），是平时考核指标的“压舱石”。干部定期通过 APP 提交工作完成情况，由最熟悉其本人的 2 名直接领导进行评分，把被考核对象交给最有考核资格的人。

同时，该局旗帜鲜明地将考核结果与年度考核评先评优、职务职级晋升、年度考核奖差异化发放等三个方面紧密挂钩。

“平时考核结果排名末尾 5% 的，不列入评先评优名单，不列入职务职级晋升名单。平时考核结果排名前 5% 的职工，在年度考核中推荐作为优秀等次人选，并在工作岗位锻炼、职务职级晋升等方面优先考虑。”福州海事局党工部负责人付婧婧介绍。

在福州海事局最近一次的干部职级晋升工作中，有 3 人因平时考核结果排名在末 5%，暂缓晋升职级；有 15 人因平时考核结果排名靠前优先考虑，并实现晋升，占比达 52%；一些平时考核优秀但晋升资历时间尚未“到点”，作为储备晋升对象。

通过不断提升公务员平时考核的信息化、规范化、科学化水平，福州海事局真正做到“以数据说话，靠实绩支撑”，全力营造主动作为、创先争优的干事创业环境。

## 着眼“怎么用” 强化考核结果运用

近年来，福州海事局积极拓宽平时考核结果刚性运用途径，有针对性地加强激励约束，鼓励先进，鞭策落后，通过考用结合、以用促考，变“好坏一个样”为“优劣大不同”，有效防止“考用脱节”，避免



福州海事局创新平时考核“良法”，推动干部队伍“善治”。

“干多干少一个样，干好干坏一个样”。

“随着平时考核各项工作科学化、规范化、制度化运行，福州海事局逐步固化形成了三个可行的长效机制：上下联动，强化推力，建立起全方位、全要素、重导向的探索创新机制；压实责任，强化合力，建立起全过程、全量化、重落实的系统集成机制；以人为本，强化动力，建立起全周期、全链条、重结果的激励竞争机制。”福建海事局人事教育处处长洪华介绍。

如今，在福州海事局，干事创业的氛围蔚然成风。

相较“平时不算账，年终凭印象”的传统考核模式，平时考核更加注重全局性目标引导、过程管控、方向纠偏。如将专业人才培养的“持证率提升行动”纳入考核，干部考取海事相关证书情况作为加分指标，要求所有职工以三年为缓冲，持证全面达标，推动专业履职能力提升。

一年来，全局新增持证 197 本，同比增长 73%，干部意识上从“要我持证”向“我要持证”蜕变。通过平时考核激励，倡导

实干的作风导向。

通过平时考核激励，“多干多得分”成为导向，有效激发了队伍争先进取的内生动力。

同时，平时考核已成为推动工作落实、加强队伍管理的“重要抓手”。推动干部强化业务研究，将论文报送情况纳入考核指标，一年产出论文 202 篇，部分获《中国海事》等期刊公开发表。将海事履约成效纳入考核指标，一年来提案数量位列全省第一，取得建局以来最好成绩。

“平时考核已成为推动工作落实、加强海事队伍‘四化’建设的制度利器。考核的根本目的，在于涵养干事创业、争先进取的政治生态，在于推进海事事业的高质量发展。”福州海事局局长林智贤表示，该局将继续深化公务员平时考核示范点建设，充分发挥考核“指挥棒”作用，激励干部队伍担当实干、砥砺奋进，深入践行“两个信得过”嘱托厚望，在奋力加快建设交通强国、努力当好中国式现代化开路先锋的新征程中擎旗扬帆、笃行远航。

## 浙江首批航标夹持船正式列编

本报讯（全媒体记者 陈俊杰 通讯员 许文韬 章勇涛）11 月 13 日上午，随着一声汽笛长鸣，浙江首批航标夹持船“海巡 16406”“海巡 16408”“海巡 16106”列编仪式在东海航海保障中心宁波航标处码头举行。（见左图）“海巡 16406”“海巡 16408”船正式列编宁波航标处；“海巡 16106”正式列编温州航标处，它们即将投入到东部海域航海保障服务、助力浙江地方经济发展的行列当中。

“海巡 16406”“海巡 16408”“海巡 16106”是在直属海事系统 150 吨级定型航标夹持船的基础上，结合浙江海域航标作业实际情况进行部分优化设计建造而成，具有造型美观、功能多样、布局合理、建造精细等特点。三艘船型号一致，总长 28.98 米，型宽 6.2 米，型深 2.8 米，满载吃水 1.77 米，设计航速

12.5 节，续航力 400 海里，自持力 15 天，具有良好的适航性。

“船上配备的夹持装置，能迅速夹住并固定灯浮标，便于航标维护人员操作，极大提高了灯浮标保养的安全性和工作效率，在保障船舶航行安全、开展航标应急修复等方面发挥不可或缺的作用。”宁波航标处相关负责人表示，夹持装置就像抓娃娃机器里的抓手，可稳稳地抓住需要拖带的航标，无需人员现场绑定，避免了人员上下浮标和系统作业的风险，增加了作业船舶拖带的稳定性。

三艘航标船交付使用后，将重点承担浙江海域航标巡视、航标巡检、航标修复、航标保养等工作，为保障该海域水上运输安全畅通和推动航运产业高质量发展增添新动力。



## 深汕特别合作区组织首次 海上险情应急处置桌面演练

本报讯（全媒体记者 张植凡 通讯员 张春元）11 月 12 日，深汕特别合作区海上搜救分中心联合区应急委办组织海上险情应急处置桌面演练，这是深汕特别合作区海上搜救中心挂牌运行后首次开展的桌面演练。

桌面演练模拟一起渔船与货船碰撞事故，导致人员落水失联和燃油泄漏的紧急

情况。各成员单位根据《深圳市深汕特别合作区海上险情应急预案》，迅速启动响应机制，展开现场搜救、应急电力通讯保障、燃油泄漏处置等一系列应急处置工作。通过一问一答的形式，检验了各成员单位对预案的熟悉程度和执行能力，提升了各成员单位海上险情应急处置能力。

## 乐山开展岷江大件船舶运输 突发事件应急救援实战化联合演练

本报讯（全媒体记者 许愿 通讯员 符小军）11 月 12 日，由四川省乐山市港航中心主办，东方电气集团大件物流有限公司等联合承办的岷江大件船舶运输突发事件应急救援实战化联合演练在大渡河大件码头水域举行。

本次演练设置了大件船舶码头作业失火、失控大件船舶拦截演练、大件船

舶航行失火、大件船舶搁浅堵漏和污水水泄露处置演练、船舶编队航行等 5 个科目，投入演练船艇 9 艘，参演人员 30 余人。演练现场指挥协调严密，各部门衔接顺畅，较好地检验了紧急情况下大件运输船舶紧急救助、防污染联动联动和应急救援机制的落实情况，达到了以练为战、以战促训的目的。

## 『一单制、一箱制』便利政策在青岛试行 船载『新三样』危险货物水水中转

本报讯（全媒体记者 马榕蔚 通讯员 王艺霖）为更加高效地服务保障电动汽车、锂电池和光伏产品“新三样”货物海运出口，进一步推动青岛地区交通物流降本增效，11 月 12 日上午，青岛海事局在青岛港大港八号码头举办青岛大港一前湾港区水水中转电动汽车集装箱“一箱到底”安全便利运输交流暨“一单制、一箱制”启动仪式。这是继山东海事局发布《山东沿海港口锂电池储能系统水路安全运输指南》后，海事部门为服务船载“新三样”危险货物运输出台的又一便利政策。

今年 1 月至今，青岛港通过集装箱运输出口的新能源汽车较去年同期增长 72%，明年计划出口量还将持续增长。“‘一箱制、一单制’太方便我们出口企业了！”据比亚迪汽车工业有限公司合作企业代表介绍，比亚迪西安、常州、抚州、郑州工厂出口汽车由铁路运输至青岛大港港区统一装箱，经水水中转至青岛前湾港装船出口，此次试行的“一箱制、一单制”新政策减少了企业申报次数，由原先的 3 次货报 3 次船报简化为 1 次货报、2 次船报，物流费用得到降低。同时，实施“一箱制”管理，推行非必要不开箱，降低了企业的物流成本，节约了物流时间，成为方便他们新能源汽车出口的最优方案。

青岛海事局大港海事处处长李建升表示，“一单制、一箱制”政策执行后，通过水水中转的“新三样”危险货物在试点港口范围内仅需一次出港货报、最多一次装箱检查，中间无需多次货报、开箱查验。该政策在试行成功后，有望在山东全省推广普及。

## 2024 年度长江下游 12.5 米深水航道 水上综合应急演练在太仓举行

本报讯（全媒体记者 杨婧 贺欢 通讯员 王琬天娇）11 月 14 日，2024 年度长江下游 12.5 米深水航道水上综合应急演练在长江干线苏州太仓市江苏海事局太仓监管救助综合基地码头前沿水域成功举行。

本次演练的主题是“人人讲安全 个个会应急——畅通生命通道”，由长江上海航道处、长江航道工程局有限责任公司、长江南京航道工程局主办，来自航道、海事、公安、工程、通信等 6 家单位参演，投入船艇 11 艘，参演人员超 120 人。现场演练模拟了一艘下行的大型集装箱船 A 轮因电力故障导致舵机失灵，船舶失控，与同行货轮 B 轮相撞的场景。事故导致货轮船员不慎落江，多名大型集装箱落水，严重影响到航道的安全畅通与港口码头的正常运转。

面对这一紧迫局面，长江上海航道处调度指挥中心立即启动Ⅳ级应急响应，牵头成立现场指挥部，联动海事、公安、工程等救援力量，依次开展船舶落水人员救生、航道应急扫测、航路临时调整、航道应急抢通、船舶灭火救援等演练科目。各方力量协同有序、行动迅速，险情得到及时有效处置，演练任务圆满完成。

此次演练活动，场景贴近长江干线太仓段水域实际，各环节衔接紧密，应急处置及时有效，实现了预期目标，检验了航道突发事件应急预案的实效性和科学性，切实提高深水航道突发事件快速反应和处置能力。充分彰显了“畅安优智美”现代化长江航道的建设成效，展现了长江航道融入地方发展、服务地方发展的举措成效，展示了长江下游 12.5 米深水航道突发事件协同应对的亮点成效。此次演练活动的各家单位将持续深入合作，不断完善协调联动、高效处置的应急响应体系，凝聚合力保障水上安全，为辖区航道安全畅通提供坚实保障。