

董家口海事局 2020 年工作总结

2020 年，在山东海事局党组和西海岸新区工委、管委的正确领导下，全局干部职工克服了新冠疫情的不利影响，砥砺奋进、攻坚克难、开拓创新、勇争一流，完成了“基础提升年”各项任务目标，实现了“三精两确保”，董家口海事治理现代化示范区建设迈上了新征程。全年共保障船舶安全进出港 2.3 万艘次；保障旅客安全运输 5.9 万人次；保障货物安全运输 1.4 亿吨；其中，危险货物安全运输 4700 万吨；征收港建费 1.08 亿元，油污基金 510 万元。未发生等级以上险情事故，辖区海上安全形势持续稳定。

精准把脉定向，发展目标和路径进一步明确。制定发布了《董家口海事治理现代化示范区建设三年行动计划（2020-2022 年）》，明确了局中短期发展目标和实现路径，为推进董家口海事治理现代化示范区建设，探索董家口经验指明了方向。

围绕“三精两确保”，疫情常态化防控机制持续健全。制定发布加强秋冬季新冠肺炎疫情防控工作的通知，建立了全员定期核酸检测长效机制。创新建立“互联网+监管”工作机制，共开展“云登轮”41 艘次，通过远程核查发现违法行为并实施“不见面”行政处罚 20 件。畅通船员换班通道，2361 名国际航行船舶船员顺利换班。保障 LNG 等重要物资运输安全畅通，辖区 LNG 接卸量创新高。

坚持“共建共治共享”理念，海上安全齐抓共管新格局

初步形成。以海上交通安全专项整治三年行动为主线，持续深化商渔船防碰撞“五方共建”机制，联合开展“净海行动”，驱离碍航渔船 1200 余艘次。与青岛海警局签署《工作协作配合办法》，联合查获 4 艘非法采砂船，涉案 50 人移交海警局处理。成立“船载液货危险品安全管理交流中心”，编写 LNG 监管手册。与青岛航标处、青岛通信中心分别签署了海事监管和航海保障一体化融合发展合作协议，查处无线电违法行为 15 件。建立“平安高效智慧”港口联席会议机制。

深化规律探索，“4567”科学监管机制持续优化。准确把握水上交通安全工作的特点和规律，编制网格化管理与服务工作手册。推动陆岛运输运力更新取得了实质进展，破解了困扰多年的“牛鼻子”监管难题。持续深化易流态货物安全监管模式，构建危险货物全链条安全管理体系。创立恶劣气象海况高效疏港工作模式，与青岛市气象局建立信息融合共享合作机制。FSC 应检船和可检船检查覆盖率在山东海事局排名第一。

发挥海事智慧，积极融入地方经济发展大局。配合完成董家口港区口岸开放验收工作。组织召开第四届 LNG 安全管理研讨会，研讨 LNG 船舶夜间进出港的必要性与可行性。在建设航运大数据综合信息平台、打造智慧港口等方面积极贡献海事智慧。全面实现政务服务“三集中三统一”，共有 22 项政务服务事项实现“零跑腿”，同比增长 144%，全年政务服务总件次网上“不见面”办结率达 99% 以上。积极推进网上政务建设，顺利上线运行董家口海事局微信公众号、政务咨询热线和“一网通办”第二批政务服务事项。

小荷才露尖尖角，董家口海事人的精气神越来越足。破格获评“青岛市文明单位标兵”，多名同志荣获“直属海事系统优秀共产党员、优秀青年”、西海岸新区“最美战疫志愿者”“最美新区人”荣誉称号。荣获山东海事局危防比武团体第四名和个人第二、三、四名，在山东海事局法律知识竞赛中排名第一，荣获一等奖1个、二等奖9个，荣获山东海事局基层执法机构建设征文一等奖1个、二等奖2个，“云登轮远程监管工作机制”获得山东海事局管理创新一等奖，并被作为青岛片区自贸区建设创新案例进行推广。向国际海事组织和东京备忘录提交提案3篇，完成1项国家标准修订并通过评审。LNG保供工作被中央电视台报道1次。

追求高点定位，“三基三化”建设持续夯实。统一全局海事行政执法视觉形象标识，政务中心被评为山东海事局基层执法机构建设示范单位。实现了重要时间节点的预算执行率达标，《内部控制手册》通过评审。联合山东广电顺利完成了超远距离海上5G覆盖测试。“职工之家”建设顺利通过山东局验收。

践行初心使命，党建伟大工程持续推进。班子带头以上率下，严格贯彻民主集中制原则，共召开党委会27次，研究重大问题112项。落实党建工作责任制，制定党建工作要点，将15项党建类考核指标纳入年度工作目标；细化制定6方面21项指标，努力开展模范机关建设。抓好中心组学习，学习质量持续提升。建立意识形态工作责任制，筑牢意识形态阵地。开展系列党务培训，组织党组织书记、委员讲党课，其中局党委书记讲授专题党课3次。召开青年工作会议，开

展专项问卷调查，强化党对青年工作的领导。组织党委书记与党委委员、党委委员与普通党员谈心谈话 86 人次，梳理汇总意见 19 条，并组织召开职工座谈会予以反馈。建立党支部工作联系点制度，党委抓党支部建设主体责任进一步夯实。加强党支部标准化建设，第三党支部荣获“山东海事局先进基层党组织”称号。

突出作风纪律建设，提高队伍“免疫力”。编制廉政风险防控体系文件 9 个，将“两个责任”细化为 10 个大类 144 项。向基层党支部派驻四名专职纪检员。召开政风社会监督员座谈会，聘请政风社会监督员 27 名。着重用好“四种形态”的第一种形态，对部门负责人苗头性问题提醒谈话 3 次。开展全局性纪律监察 2 次，交叉明察暗访 2 次，视频监控 54 次，政风走访 87 次。