

# 烟台海事局 2025 年工作总结

2025 年，烟台海事局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，在部党组、部海事局党组、山东海事局党组、烟台市委市政府坚强领导下，聚焦高质量支撑加快建设交通强国，纵深推进“五个重点突破”，圆满完成了年度各项目标任务，高质量发展迈上了新的台阶。

## 一、加快“一体化”建设，提升安全“防控力”

强化动态管控+海巡船艇联动处置，建设四处智能卡口，查纠海上异常行为 2623 起，有效管控砣矶水道禁航区。发布海上风险预警 52 期，成功应对大风大雾以及强对流天气 42 次。深入开展商渔船碰撞重大安全隐患集中整治，探索风险管控“三阶段”工作法，挂牌运行 6 个商渔船“联管中心”，渔船非法碍航行为得到明显遏制。制定《海上油气平台通航安全管理办法》。维护 IMO 全球综合航运信息系统。实施新能源汽车滚装运输监管服务九条硬措施，指导 2 艘船舶完成重大改建并投入运营。组织开展海上溢油等应急演练 15 次，妥善处置险情 10 起，攻坚克难力促“华美达”轮安全脱浅。

## 二、强化治本攻坚，淬炼治理“穿透力”

纵深推进治本攻坚三年行动，开展重点时段重大风险隐患排查整治，闭环整改重大隐患 24 项，“零问题”通过中央安全生

产考核巡查。开展专项核查，清单制压实公司安全生产主体责任。划定7条辽鲁客运航线，实施涉客船舶随船监管，指导开发“客滚船监管智能辅助系统”，全覆盖完成54艘客船智能监控系统安装，指导企业首创机器人巡舱，有效落实客船最小会遇距离。联合实施滨海旅游“一船一码”管理，严格游艇进出港口验制度。2家客运企业获评全国安全诚信公司。建立运行安检站，重点船舶及PSC检查实施集中统一管理，安检质效显著提升。开展船载危险货物“百日攻坚”行动，建立船载危险化学品全链条政企联盟与区域协调一体化管理机制，船舶碧海蓝天行动圆满收官。全年共保障45.35万艘次船舶、5.44亿吨货物（含1.47亿吨危险货物）、1468.4万人次旅客海上安全，分别同比增长8.5%、11.4%、9.5%。未发生一般等级及以上交通事故，辖区公司管理船舶“零事故”，无人员死亡失踪、无沉船，四项指标同比“四降”。

### **三、创新服务举措，激活发展“驱动力”**

交通强国山东示范区试点项目渤海海峡数智化海上“高速公路”通过验收。卫星遥感监测助推北极航道国家战略实施，油漆鉴定助力查处刑事案件肇事船舶。海上火箭发射“一业一策”助力新质生产力发展。保障我国首个桩基式固定海上光伏项目投运。《向新而动向质而行协力打造“中非海上快线”桥头堡》获评省优化营商环境优秀案例。举办万华全球海上供应链服务保障研讨会。推动成立“烟海红帆先锋引领”船员党建共同体、省内首个地市级船员服务协会和船员行业党委，揭牌5个船员驿站、

4 个船员党员驿站和 1 个船员党员之家。

#### **四、坚持依法行政，彰显执法“公信力”**

起草并推动《烟台市海上交通安全条例》正式颁布实施。代部海事局起草的船舶污染清除协议制度管理办法和监督管理指南印发实施。圆满完成整治突出问题规范执法专项行动，执法规范性显著提升。打造“1+3+N”政务服务体系，实施重点项目“三一三全”企业服务专班机制、业务处长政务服务大厅轮岗机制，公布《政务服务事项清单》，增设 4 处海事便民服务驿站（窗口）。建成全省首个水上交通事故“一站式解纷中心”，八角海事处入选交通运输新时代“枫桥式”基层执法联系点，《心系渤海湾普法助发展》获评交通运输系统普法典型案例。

#### **五、加强队伍建设，迸发奋进“新活力”**

加强干部教育管理监督，严格因私出国（境）审批。推进优秀年轻干部选育管用，选任处科级领导干部 18 名，副处级干部平均年龄下降 3.3 岁，新增 90 后正科级干部 3 人。优化体制机制和人力资源配置，落实平时考核制度。实施青苗启航工程，建立新录用公务员三年成长培养跟踪机制，举办“激扬青春突破有我”青年创新大赛。获得山东省海上搜救业务技能竞赛团体一等奖、“泰山杯”山东省网络安全职业技能竞赛团体二等奖、山东海事局管理创新一等奖。局团委获评全国五四红旗团委，长岛海事处荣获“山东省五一劳动奖状”。溢油应急处置装备标准获得中国航海科技进步奖一等奖，1 项危防提案在 IMO 会议专栏发布，

14 篇论文获评中国航海学会年度论文、山东海事局执法能力建设优秀论文或在《中国海事》等刊物发表。用足用好工会福利政策，建设“职工书屋”“妈妈小屋”，开展各类文体活动，获得山东海事局趣味运动会团体一等奖，职工归属感和凝聚力进一步增强。

## **六、提升保障水平，夯实事业“支撑力”**

烟台船舶溢油应急设备库扩建工程基本完工，5 架无人机交付使用，建立实施海巡船艇协同联管机制。坚持过好“紧日子”，推动厉行节约常态长效，顺利通过财政部决算审核。用足用好工资社保政策，推动职工收入合理合规良性增长。深化人工智能应用，开发船舶安检、政务问答专用 AI 大模型，上线财务、纪审、人事、海事常用法规以及突发事件应急处置 AI 助手，船舶登记“秒填”小程序在山东辖区推广，CCTV 视频专网获评全省网络安全典型创新案例。

## **七、党建引领，凝聚发展“向心力”**

健全完善“第一议题”制度，举办读书班深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，“学谈促”机制在交通职工政研会上交流推广。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，围绕“三个习惯于”组织专题研讨，从严从实一体推进学查改。制定实施深化整治形式主义为基层减负十项举措，开展“提速增势怎么干”建言献策活动。坚持从严管党治党，制修订《全面从严治党主体责任清单》《关于落实新时代海事监督机制的实施细则》等制度

文件，牵牢党建责任制牛鼻子。加强基层组织建设，开展“让党员徽章在基层一线闪亮”活动，《推动机关党建高质量发展科学方法研究》在交通运输部管理干部学院学报上刊登，政治功能和组织功能充分彰显。