

日照海事局 2022 年工作总结

2022 年，在山东海事局党组和日照市委、市政府的正确领导下，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以推动高质量发展为主题，以水上安全监管为中心，深入实施“两个率先”发展战略，凝心聚力强党建、保安全、优服务、防疫情，圆满完成全年各项工作任务。

（一）加强党的建设，党建引领作用更加凸显

一是党的政治建设不断增强。以迎接服务党的二十大、学习贯彻党的二十大作为今年以来基层党的建设主题主线，制定工作方案，有序落实学习宣传贯彻大会精神各项任务。认真组织开展党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”及青年理论学习，促使两级组织和全局干部职工进一步深刻领会“两个确立”的决定性意义，切实将思想和行动统一到党中央决策部署上来。

二是模范机关建设持续强化。落实党史学习教育常态化长效化要求，开展伟大建党精神主题学习，组织党员知识季度测试，为老党员颁发“光荣在党 50 年”纪念章，以党员“双报到”、志愿服务等方式深化为群众办实事成效。加强基层党组织规范化管理，高质量完成党建特色品牌创建课题研究，多层次、多领域开展共建交流活动。围绕推动机关党建与业务工作深度融合、加强“一把手”和领导班子监督等方面研究落实具体举措。

三是党风廉政建设不断深入。严肃监督执纪，强化机制约束，

加强教育提醒，推广应用政风评议“二维码”，强化重点领域监督、促进执纪执法联合监督，常态化开展交叉暗访，丰富形式组织好廉政教育月及“青廉扬清风”、“海巡执法大队长讲廉政”党课联学等系列主题活动。

四是人才队伍建设再添硕果。召开青年职工座谈会、青年工作专题会，深入谋划青年工作部署，营造干则一流、事必争先的干事创业良好氛围，在山东海事局政务服务岗位竞赛中获得优异成绩，摘得近年来第四项竞赛个人第一名。开展新《海上交通安全法》等课题研究，组织撰写论文 40 余篇，已有 17 篇被相关期刊录用。稳步推进公务员职务与职级并行工作，全年开展职级晋升 3 次，53 人获晋升。开展干部交流 32 人次。

（二）落实上级要求，重点领域监管成效显著。

一是监管规律把握越来越准。创新运行双重预防机制，实行风险隐患“图斑化”闭环管理，实现重大隐患全面清零，三年来事故数量同比下降 72.7%，海上交通安全专项整治三年行动、强化年和大检查工作胜利收官。深耕细挖三年行动中积累的优秀经验做法，提炼创新监管措施制度，高质量评估完善日照海事局安全监管“四重一关键”，确定 121 项关键环节监管措施，监管措施的针对性、有效性越来越强。

二是客运“牛鼻子”越抓越牢。落实“五制五关”长效机制，构建“四全四促”安全监管模式，开展涉客运输专项检查和“百日行动”，推动 34 艘客船淘汰更新，指导中韩班轮“隔周减班”。制定

游艇监管“43+7”项硬措施，严格游艇分类分级管理、单船评估和“四限两禁”，专题部署开展客船拖网捕捞演示安全治理，发布世帆赛基地水域船舶航行规则，客运本质安全和游艇风险管控水平进一步提升。2022 年保障滨海客运 5.93 万艘次、69 万人，私人游艇 4068 艘次、2.4 万人安全出海，继续保持客运安全“零事故”。

三是危险品“火山口”越守越坚。落实“六问六控”长效机制，完善“361”监管模式，高水准承办山东海事局危防管理工作会，制定 45 项具体措施推动船舶碧海蓝天行动取得实效，运用双确认、进港前自查、氮气试压和 VLCC“全过程闭环”管理等科学手段有效消除安全隐患。建成国家级船舶溢油应急设备库，海上溢油应急处置能力显著提升。全年查处谎瞒报案件 15 起，26 艘低标准船被码头（货主）纳入黑名单，保障 1.5 亿吨危险货物安全运输，运输量居山东辖区第 1 位。

四是恶劣气象海况“生命线”越护越稳。落实“七严七防”长效机制，细化出台三十条措施，完善“四风一雾”防抗措施，建立恶劣气象海况“叫应”机制，实现全年恶劣天气影响“零伤亡、零事故”。高质量承办山东海事局海事治理现代化“示范区”建设暨全要素水上“大交管”建设现场会，优化升级日照海事智慧海事监管平台，顺利举办“陆海空天”新型海上实战演练，建立 VTS 备灾机制和值班人员储备机制。2022 年发布海上预警 59 期，组织或参与海上搜救行动 44 次，成功救助海上遇险人员 81 人。

（三）完善体制机制，海事治理基础不断夯实。

一是监管责任体系不断健全。建立安全监管工作包保责任制，推进全员安全工作责任制、网格化管理与服务模式精细化运行，“三位一体”安全监管责任落实体系搭建成型。组织实施安全责任落实督查 8 次，局领导带队下沉开展督导 13 次，成立运行督查工作办公室，推动实现“制度化”督责问效。创新施工船舶包保“五个一”工作法，研发“船舶包保打卡”小程序，制定包保“赋分管理”等措施，促进安全监管责任有力落实。

二是协同治理机制不断完善。深度融入日照市海上安全治理格局，推动地方强化海上安全工作责任落实，向市委、市政府进行专题汇报 8 次，向市安委会汇报并集中研判解决海上安全形势和重点难点问题 20 余次，提请部署海上防台、客运安全等工作 3 次，获得市领导高度支持。推动建立日照市海上综合执法机制，加强“三无”船舶、游艇治理和商渔共治，海上安全融合监管水平不断提升。

三是法治建设机制不断夯实。持续开展新《海上交通安全法》及配套法规、规章的宣贯，开展“尊法守法学法用法”主题实践活动，进一步推进“谁执法谁普法”的普法责任落实。组织开展《日照市涉海领域法制体系建设》研究，牵头开展《日照市海上交通安全条例》起草工作。严格开展行政处罚工作，全局共实施行政处罚 272 件，罚款金额 456.9 万元。

四是内部管理制度不断优化。深入贯彻“过紧日子”要求，增强全员预算管理意识和节俭意识，办公费、水电费、劳务费、维

修费、船艇运维费、差旅费均实现大幅度下降，全局“厉行节约”的良好风气更加浓厚。定期开展质量体系审核，修订《日照海事局内部控制手册》。完成养老保险制度改革准备期清算工作。

（四）聚焦地方发展，海事服务水平持续提升。

一是高质量服务一流港口建设。推进实施日照港通航效率提升示范工程，明确 6 方面重点工作，助力实现进出港船舶艘次提高 30%，单船进出港时间平均减少 10.5%，船舶靠离泊半小时准班率达 90%以上。制定“电煤等能源物资运输保障十项措施”，高效保障 1.21 亿吨重点物资进出港口。与武汉理工大学严新平院士团队合作，推进集装箱班轮低能见度通航、VLCC 搁浅破损风险评估和处置等关键技术研究。

二是高水平开展海事政务服务。落实“减证便民”服务措施，优化“云帮办”工作机制，开展网上指导帮办 1000 余人次，开通“绿色通道”110 余次，“容缺办理”业务 90 余件，首次受理“不停航办证”办理海船转籍业务，窗口服务水平显著增强。开展政务服务进校园活动 14 次，服务学员 2500 余人次，暖心措施得到广泛好评。

三是高效率服务船员队伍建设。统筹做好疫情防控和船员换班、船员考试等各项管理服务，组织开展船员现场检查 1987 艘次、17009 人次，处置各类船员诉求 9100 余件，服务船员换班 11644 人次，组织适任考试 5916 人次，船员合法权益得到全方位保障。提报“船员疫情期间换班五环工作法”等 2 项服务船员

举措均获评全国水运系统服务船员优秀案例。