

董家口海事局 2023 年工作计划

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，也是董家口海事局加快推进海事“四化”建设、向强局进发的起步之年。我局 2023 年工作的基本思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大和二十届一中、二中全会精神，贯彻落实全国海事工作会议和山东海事工作会议部署，以推动高质量发展为主题，以海事“四化”建设为主线，以海上安全监管为中心，大力实施“海事强局”战略，凝心聚力强党建、保安全、优服务、强基础、促发展，努力推进全要素水上“大交管”建设，着力构建“陆海空天”一体化水上交通运输安全保障体系，全力推进董家口海事高质量发展。

主要目标：保障辖区水上交通安全形势持续稳定，坚决遏制重特大群死群伤事故和特别重大船舶污染事故；保持政风清廉、内外和谐，社会满意率和职工满意率均保持在 94% 以上。

主要任务是：

（一）坚持政治引领强党建

1. 加强党的政治思想建设。把党的政治建设摆在首位，开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得新成效；严格落实“第一议题”制度和《学习宣传党的

二十大精神工作方案》，举办党的二十大精神专题辅导及干部培训班，常态化开展党史学习教育，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。严格落实请示报告制度，严明政治纪律和政治规矩。深入推进模范机关建设，持续开展大走访大调研、意见征集、谈心谈话等工作，倾听干部群众意见建议，密切党群、干群关系。加强党对意识形态工作的全面领导，切实抓好党委理论学习中心组、党支部等学习。坚持“党建带团建”，加强青年思想政治引领和理想信念教育，持续强化青年职工理论武装工作。

2. 深化“红帆安澜”品牌建设。持续深化“1+4”“红帆安澜”党建文化体系建设，推进“五六七八”党建工作法全面落实，奋力争创区级“红旗党组织”。联合查验单位、地方政府、辖区企业组建“政企党建大联盟”，搭建资源共享、课题共研、交流共建的平台，构筑大党建格局。以党支部评星定级为抓手，深化党支部标准化、规范化建设，进一步提升党支部基础工作水平。强化党务干部培养，建立党支部书记、委员培训、考评机制，细化、实化支部书记述职评议考核，推动党支部书记抓党建工作责任落实。持续深入推进“党建+”工作模式，促进党建与业务工作深度融合、共同提升。深化“双报到”工作制度，进一步畅通服务驻地党委和辖区群众的渠道，拓宽展现董家口海事党建形象的平台。依托山东海事局“强三基、两提升”，组织开展党务知识培训，加强党务干部队伍建设。

3. 推进全面从严治党。深入学习贯彻二十届中央纪委二次全会精神，持续加强政治监督。强化全面从严治党主体责任和“一岗双责”，优化党支部责任考核机制，有效提升部门大队“一把手”履责水平。落实中央八项规定精神，紧盯“四风”问题老问题新表现，进一步巩固四个方面专项治理成效，规范内部管理。健全完善“四多一严”机制，深化运用监督执纪“四种形态”，常态化运用“第一种形态”；严格执行交流轮岗制度，切实降低廉政风险。进一步巩固提升纪检监察、执法督察、审计监督一体融合发展成效，形成常态化、长效化监督合力。严肃监督执纪问责，坚决整治群众身边的腐败和作风问题。加快纪检监察人才培养，提高素质能力，更好地履行专责监督工作。全面落实纪检派驻制日常工作清单。深入推进“清风海事 廉润董家口”廉政文化建设，借助全面从严治党教育长廊强化廉政宣贯和警示教育，切实提高党员领导干部廉政意识。

4. 提升青年工作水平。贯彻落实《山东海事局党组深入推进“青蓝工程”加强“十四五”青年工作的实施意见》，更好发挥团委平台作用，努力服务青年成长成才。做好团委换届选举工作。依托青年理论学习小组，大力实施青年理论学习提升工程。加强青年品牌创建，协助青年集体做好青年文明号、青年突击队、青年先锋队、青年岗位能手等青年工作品牌创建工作；加强青年典型培树宣传工作，探索建立青年典型培树长效机制。有效发挥青年志愿者队伍作用，组织水上交通安全知识进校园、进社区，开展“送温暖、献爱心”、

无偿献血等社会公益、志愿服务活动。积极发挥党政工团多方合力，深化同驻地共青团组织沟通交流，为青年文体娱乐、学习生活、婚恋交友等需求提供便利。开展年度青年职工思想动态调研分析，畅通青年诉求渠道，关注青年思想状况和发展诉求，切实发挥好团组织桥梁纽带作用。

5. 强化精神文明创建。积极开展文明单位创建，迎接省级文明单位复核，为争创全国文明单位奠定基础。加大先进典型培树力度，努力培养各层级劳模。深化品牌提升工程，加强“智信安检”、“不见面办理”政务等品牌培树推广，将“海巡 0571”轮打造成品牌阵地，并申报青岛西海岸新区党员教育培训基地，进一步扩大品牌影响力。完善内外部宣传机制，建立宣传工作专班，探索多种形式相结合的宣传方式，发挥内部协同与对外协作作用，树好董家口海事形象。针对性做好思想政治教育工作，积极维护职工队伍思想稳定，大力弘扬社会主义核心价值观，确保意识形态工作落实落细。

6. 积极为职工办实事、做好事。坚持工会“五心工作法”，推动为职工办实事清单事项落地见效。保障职工集体福利，做好传统节日和“婚育病丧难退”职工慰问，扎实开展送清凉送温暖和困难职工帮扶活动。推进温暖职工之家建设，创新和丰富活动载体，组织开展职工喜闻乐见的文体活动，持续提升干部职工强局建设进程中干事创业的精气神。坚持“精心、贴心、放心”理念，持续提升“吃住行”后勤保障水平。

（二）坚持科学监管保安全

7.推进“平安海区”示范区建设。做好春运、全国两会等重点时段水上交通安全保障工作。巩固海上交通安全专项整治三年行动成果，持续完善“平安高效智慧”港口联席会议机制、商渔船防碰撞两地多方共建机制、“平安海洋”海上联合执法长效工作机制、海事边检口岸联防联控执法协作机制。持续健全完善海上交通安全工作协调机制，深化网格化管理与服务，全面落实海事监管包保责任制。开展安全生产重点领域和突出问题大排查大整治，动态更新“两个清单”，完善重大风险“五个清单”，全力推动隐患整改销号。牢牢把握“四重一关键”安全监管规律，严格落实“七严七防”长效机制，与气象、海洋等部门深化合作，精细精准做好预警预防和禁限航。

8.全力确保海上客运安全。严格落实“五制五关”长效机制，协助地方政府进一步提升渡口安全管理水平，力争实现渡船运力再次更新，推动新客运码头尽快施工建设；扎实开展涉客船舶安全大检查，持之以恒牵牢客运安全“牛鼻子”。巩固游艇及“三无”涉客船舶整治工作成果，联合地方政府持续加强游艇及“三无”涉客船舶监管力度，强化新业态涉客船舶协同监管。

9.强化船载危险货物监管。深化实施“六问六控”长效机制，全面落实上级“双年行动计划（2023—2024）”要求，推动载运散装液体危险货物船舶船岸界面安全措施做实做细。坚决守牢危化品“火山口”，总结提炼船载危险货物监管经验，形成职责分工明确化、监管流程清晰化、监管内容清

单化的长效监管机制，以船舶适航货物适运为抓手，持续加强载运易流态货物船舶安全监管。强化船舶污染综合治理，将船舶防污染作业监管进一步向事中、事后监管延伸。

10. 提升船舶安全监督工作效能。强化船籍港源头管理，严格船籍准入质量控制，依法及时注销灭失船舶国籍证书。强化船舶检验质量监督，规范船舶检修检测服务行为。落实《加强船舶安全检查工作八项措施》，严格船舶安全检查标准化管理和船舶安全监督质量督察考评。开展外国籍船舶恢复登轮后的各项监督检查工作。开展中小型船舶及固定水域船舶检查，常态化打击低标准船舶。开展特殊货种船舶专项检查，对载运特殊货种船舶开展舱盖风雨密模块化专项检查。严格施工船舶安全监管，有效扭转施工船舶举报多发的局面。

11. 推动高素质船员队伍建设。认真落实六部委《关于加强高素质船员队伍建设的指导意见》，不断深化客船船员素质提升行动。做好船员管理体系迎审工作，不断提高体系运行质量。加强船员发证管理，严把船员适任关。深化与青岛市总工会、属地政府的交流合作，优化完善海员之家等船员福利设施功能，推进国际海员俱乐部建设，维护船员合法权益。

（三）坚持融入大局优服务

12. 积极服务国家、区域发展战略。有效落实加快建设交通强国山东示范区相关行动和重点任务要求，助力打造山东半岛世界级港口群，助力青岛港世界一流海洋港口加快建设，保障新建泊位顺利对外开放启用；对标船舶“减污降碳”

工作目标，深入推进“船舶碧海蓝天”行动，坚决打赢污染防治攻坚战。积极贡献海事智慧，加强与地方政府及各相关部门沟通协调，联合青岛市交通局出台青岛市海上旅游客运安全管理条例及岸电使用细则，做好应对海上旅游监管准备，全面提升船舶岸电应用情况监督检查水平。支持山东省海上风电建设工程行动，保障海上风电、光伏等新业态有序发展。持续深化信誉管理，对 LNG、VLCC 等特定类型船舶开展信用评价，并引导建立有关领域内的信誉管理联合体。

13. 提升政务服务水平。服务改善口岸营商环境，全面落实登记“不停航办证”新机制，探索推行极简政务服务新模式。切实发挥好“一网通办、一门通办、即时立办、智慧云办、信用惠办”“不见面办理”政务服务新效能，推动“放管服”改革红利持续释放。落实“减证便民”服务举措，深化证明事项告知承诺制、容缺办理、并联办理、“绿色通道”等政务服务优惠措施应用，探索提供更多套餐式、主题式集成服务，全面提高政务服务便利化水平。主动融入地方政府政务服务体系，探索建立与地方政府政务服务协调机制。加快品牌创建，结合“不见面办理”政务、海事政务自助服务站暨海员之家等业务特色，探索打造具有董家口特色的政务服务品牌。建立健全政务系统故障应急反应机制，坚持优质高效服务原则，确保停网不停办。不断优化政务办理信用管理措施，加强信用信息归集、共享和公开，推进海事信用评价和分级分类监管。

14. 持续优化通航环境。加强通航环境整治，强化内河船非法涉海运输、水上无线电秩序治理。探索推动“智慧港口”“智慧引航”“智慧海事”有效融合，为港口高质量发展提供智能化保障。加强专用航标、引航安全管理，推进海事监管和航海保障一体化融合发展。

15. 提升海上应急能力。落实《交通运输部等二十三个部门和单位关于进一步加强海上搜救应急能力建设的意见》。深化“应急值班规范年”建设，探索建立30海里快速反应机制，快速高效处置海上险情。以《青岛市海上溢油应急能力建设规划》为指导，紧密依靠地方政府，进一步整合辖区内海上溢油应急资源，加快相关配套设施建设；充分发挥各码头企业联防联控机制作用，构建快速、高效溢油应急反应体系；落实码头企业应急防备管理要求，指导开展船舶污染应急培训、演练，切实提升船舶污染应急处置能力。

（四）坚持海事“四化”强基础

16. 加强人才队伍建设。有效落实“111”人才提升工程，切实抓好拔尖人才培养工作。进一步提升船舶安检特种兵、国际型VTS人才、规范执法精兵、政务服务标兵、国际海事履约强兵等专业化队伍建设水平。建立青年人才培养机制和岗位交流机制，进一步激发青年群体干事创业动力。结合董家口特点，通过导师制、兴趣小组等方式，推动“六点课堂”等多种类型教育培训品牌持续发挥效能。坚持逢旗必夺、勇争一流，认真组织并全力争取在上级组织的各类比武和竞赛中取得优异成绩。

17. 推进法治海事建设。完善并落实“七法并举”全员参与机制，形成严格规范公正文明执法的高度自觉。深化执法规范化长效机制，加强海事行政强制执行，严格落实海事行政裁量权基准制度。严格执法资格和执法证件管理，优化执法人员考核程序。建立以“职责清晰为基础、流程再造为保障、数据流转为关键、协同共治为补充”的一体化高效执法模式，实现执法协同、信息协同，全面提高执法效能。优化执法督察模式，坚持定期督察、强化日常督察、丰富专项督察，有效落实海事行政执法责任制，切实保障执法监督有效性。开展执法队伍素质能力作风提升三年行动。组织执法人员竞赛活动，营造良好法治氛围。加强案卷评查和执法记录仪使用检查，开展优秀执法案卷考核。打造“法暖千帆”工作品牌，为海事高质量发展提供有力法治保障。

18. 落实装备管理标准化长效机制。巩固船艇管理成果，对标船艇“两个清单”，巩固船岸一体化平台应用成效，加强内外部培训，持续提升船艇管理和船务信息化管理水平。落实山东海事 VTS “7H” 管理工作程序，推进 VTS 资产接收，提升 VTS 系统应用软实力。规范资产管理，定期开展资产清查，确保账卡物一致；进一步发挥船艇、无人机等各类装备和资产效能，不断提升资产管理精细化科学化水平。规范项目招标工作，持续提升合同管理水平。

19. 提升行政综合管理效能。制定《董家口海事局“四化”建设暨“海事强局”建设行动计划（2023—2025）》，做好各项任务细化分解落实工作。持续提升管理与服务质量

体系运行成效，持续完善体系文件，优化体系内审机制。进一步提升目标管理科学化水平，加强督查督办与目标考核相衔接，提升抓落实的工作力度。持续健全完善公文、会议、档案、保密等机制，依法依规做好政府信息公开工作。妥善做好信访工作，推动矛盾纠纷及时有效化解。积极开展国际海事研究工作，做好迎接 IMO 履约审核准备工作。

20. 严格预算管理和内部控制。牢固树立长期过紧日子思想，发挥资金支出效益。落实预算制度改革要求，全面实施预算管理一体化。深化资产管理活动，提高资产使用效能。加强非税收入管理，提升征管业务能力。加强财务会计“三基”建设，保障经济活动健康规范运行。深化审计整改，强化审计结果运用。创新审计方式，拓展审计领域，聚焦海事主责主业，发挥审计常态化“经济体检”作用。

21. 强化内部安全管理。抓好内部安全管理，确保不发生内部安全责任事故；加强公务用车规范管理和通勤车辆安全管理，持续组织开展道路交通安全教育日活动。优化全局网络安全体系，做好重点时段网络安全和信息化服务保障工作，确保网络和数据安全持续稳定。落实疫情防控要求，持续“看好自己的门、管好自己的人”，保护职工健康。

（五）坚持守正创新促发展

22. 巩固拓展创新发展成果。全面推进全要素水上“大交管”建设，持续强化全业务协同，逐步发挥“大交管”中枢作用；积极推进“陆海空天”一体化海上交通安全监管体系建设，完善船舶动态监控机制，严格重点船舶动态监管，提

升海上动态感知能力。充分发挥好“全、密、精、快”大巡航机制作用，开展海事战略无人机相关课题研究，不断提升无人机应用和管理水平。充分发挥船载液货危险品安全管理交流中心作用，打造全链条危险货物安全监管品牌。依托“云登轮”安检创新工作室建设，探索建立安检标准化清单制度，借助液化气体船实训基地，提升大型 LNG 船舶检查水平，力争在安检机制方面和装备方面进一步突破。依托船舶水污染物排放控制工作室，持续开展履约研究工作，引领业界共同实现科技创新、信息共享、技术应用和产业发展。依托业务协同系统，推动人船货环境四方面因素进一步结合，促进船舶进出港全过程信息要素有效整合。不断优化升级船舶配员检查小程序。组建信息化建设小组，培养自有软件开发团队。